

共青团新疆应用职业技术学院委员会

团字〔2022〕1号



新疆应用职业技术学院团干部直接联系青年制度实施方案

为贯彻落实中央党的群团工作会议精神,深入推进共青团改革,使团组织深深植根于青年,成为广大青年遇到困难时想得起、找得到、靠得住的力量。根据《新疆应用职业技术学院共青团改革实施方案》(新应职党发2019〔34〕号)要求,学院团委决定在全院建立团干部直接联系青年制度(以下简称“1+1+1+100”制度)。

一、总体要求

建立““1+1+1+100”制度,是新形势下推进共青团改革,增强团组织政治性、先进性、群众性的重大部署;是共青团去除“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”现象的重大举措;是深化“团干部如何健康成长”教育实践重要载体;是团的工作理念、工作方式、工作机制的重大转变,是团干部应当履行的基本职责。要

树牢宗旨意识，把联系服务青年作为一种工作常态。要结合工作，立足实际，确保执行“1+1+1+100”制度不虚不空。要丰富载体，使联系青年方式灵活多样。

二、目标任务

校团委建立“1+1+1+100”团干部直接联系服务青年机制，即由校团委领导班子带头，每名专职、兼职团干部经常性联系1个团支部、1个社团，直接联系100名团员青年。开展联系、服务、引导工作，大幅提升团员青年的获得感，更好地把广大团员青年团结凝聚在党的周围。

三、工作主题

到青年中去

四、工作内容

1. 重引领，加强思想引导。思想政治引领是共青团一切工作的主线和灵魂。团干部要把青年理想信念教育摆在首位，认真研究、准备把握所联系团员青年的特点和需求，突出政治引领和价值引领，以学习“党史”、学习习近平新时代中国特色社会主义思想为重点，深入贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想，紧紧围绕社会稳定和长治久安总目标，坚持正面鼓劲、生动活泼做好统一思想、凝聚人心、激发动力的工作。要重视发挥“网上共青团”的积极作用，向所联系的团员青年充分宣传、推广使用共青团微信、微博、微邦，青年之声、澜彩青年APP等网络新媒体，组织团员青年参加“永远跟党走”、“为党送祝福”等共青团

微博微信活动，通过运用青言、青语，坚持平等、真诚，加强与青年的即时互动交流，不断增强思想引导工作的亲和力、生动性以及感染力。要注重发挥所联系团员青年的积极作用，把工作对象培养成为工作力量，真正产生乘数效应，辐射带动、吸引凝聚更多团员青年。

2. 亮身份，建立联系制度。团干部要至少使用微信、QQ、新浪微博中的一种网络社交媒体进行实名注册，其他团干部也应实名注册。12月底前，每名团干部要组建至少1个不少于100名团员青年加入的微信群，并在群内向团员青年亮明团干部的身份、公开联系方式，以群主身份加强与团员青年的日常联系，努力实现“5个有”，即每天有声音，每周有互动，每月有话题，每季度有线下活动，每年与所联系的多数青年有面对面交流。要结合实际开展团员意识教育，引导所联系的团员青年在日常工作中坚持佩戴团徽、唱团歌、过团日和“三会两制一课”制度（支部团员大会、团员教育评议制度、团员年度团籍注册制度、团课），增强团员青年的政治、模范和组织意识。要积极推动团员注册志愿者制度的落实，鼓励所联系的团员青年注册成为青年志愿者，并积极参与各类志愿服务活动，努力组建一支先进性强、示范带动作用突出、联系服务青年广泛的志愿服务骨干队伍。

3. 促活跃，增强联系黏性。充分借助新媒体的影响力，打造共青团线上线下服务模式，是新形势下做好共青团工作的必然要求。团干部要充分借助微博、QQ、1+100互动平台等新媒体手段

直接联系青年开展工作，联系指导团支部、团员青年开展教育实践。所有专职、兼职团干部在“1+1+1+100”工作中所联系的团支部、团员青年对其开展的教育实践进行指导。以分享会、团课等形式，与所联系的团员青年共同学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，共同参加组织生活会和主题团日活动。每名团干部每年至少参加1次组织生活会、给基层团支部上2次团课、参加2次主题团日活动、开展3次谈心谈话。要在参与教育实践中进一步做好联系、服务、引导团员青年工作。要及时落实全团的工作部署，帮助团组织建立以“三会两制一课”为主要内容的团员教育管理长效机制，巩固和深化教育实践成果。团干部联系指导、参与团支部教育实践的工作要录入团中央“1+100”管理系统。

4. 重倾听，关切青年诉求。团干部要加强对“1+1+1+100”工作的支持和保障。充分运用微信、微博、QQ等网络社交媒体建立与团员青年的日常联系，要加强“调研走访”活动，学院团委每月走访1-2个系（部），开展系（部）团学工作开展情况，对工作及时总结、调整。要注重倾听和发现团员青年的思想困惑、现实关切、具体困难，全面记录，并及时向学院党委或相关部门反映，力所能及地给予帮助。要定期联系团干部与所联系的团员青年群体开展线上线下的“面对面”活动，引导团员青年通过组织渠道有序依法表达诉求，推动青少年事务得到有效解决。每名团干部都要认真记录整理团员青年反映的信息，形成问题清单，

随时向学校团组织报送；要围绕问题清单进行分析研判，提出有关意见或建议，并按季度整理报送上级团组织，作为上级团组织改进工作和决策的重要依据。

5. 办实事，助力青年成长。团干部要结合自身工作领域和能力特点，紧密结合学院团委重点工作，积极整合团内和社会资源，通过为团员青年提供就业创业、教育学习、身心健康等方面的微服务、真实惠，“刷出”共青团在青年中的“存在感”，增强团组织“黏性”。要特别关注困难青年群体，结合自治区“团团微就业”等项目的实施，组织引导所联系的团员青年与困难青年开展结对帮扶。每名团干部要结对帮扶3-5名困难青年，积极收集并力所能及地帮助他们实现“小梦想”“微心愿”，让他们感受到团组织的温暖，促进他们健康成长。要突出互联网思维，注重在线上精准联系对接、线下及时提供服务，推动构建线上线下深度融合的“互联网+共青团”一站式服务体系。要推动互助服务，注重岗位所联系团员青年创造互相熟悉的机会、搭建沟通联系渠道，推动过联系团员青年发挥各自优势，开展互帮互助。

五、工作要求

1. 工作认识要到位。

建立“1+1+1+100”制度是共青团践行党的群众路线、转变工作方式、密切团青关系的常态化、长期性重要制度安排。学院各分团委要充分认识这项工作的重要目的意义，将其作为共青团改革的重点任务、作为团的一项基本工作制度加以系统谋划，研

究制定切实可行方案,建立有利于团干部直接联系青年的工作运行机制,狠抓工作的落实和持续推进。要加强对广大团干部的教育引导,统一思想认识,增强行动自觉。要大力加强宣传,打造工作品牌,挖掘优秀典型,营造良好氛围。

2. 工作推动要到位。

要按照干部管理权限推动团干部落实“1+1+1+100”制度,加强对团支部工作的指导和推动。要结合本单位性质、团干部工作领域、团员青年分布状况,指导团干部合理确定联系团员青年群体的类别,既可以联系若干个团员青年集体中的青年,也要加强对不同领域团员青年个体的联系,要避免对少部分人过多的重复联系。

3. 工作评估要到位。

各分团委要根据本通知制定“1+1+1+100”工作实施方案,学院团委将不定期对各分团委专、兼职团干部工作实施情况进行督导检查。学院团委将定期不定期抽查团干部直接联系青年工作的实现度;依托腾讯、新浪等平台,了解团干部使用新媒体手段联系青年的活跃度;通过实地调研、面对面交流,考察团员青年对直接联系青年工作的满意度。学院团委专、兼职团干部和分团委书记书记(负责人)每学期末要将“1+1+1+100”工作落实情况(包括做法、经验、存在问题、下步工作安排等)报学院团委组织部。学院团委将运用上述结果对“1+1+1+100”制度落实情况开展综合评估,作为团干部工作考核评价和团内评选表彰的重要依据。

4. 工作保障要到位。

各分团委要加强统筹、创造条件,为团干部开展工作提供支持保障。要积极争取党政支持,整合团内和社会资源,在政策机制、资源条件、项目活动、文化产品等方面加强对团干部的有效供给。要发挥好“青年之声”“青年之家”等线上线下平台的作用,支持团干部依托团组织力量开展联系服务团员青年工作。

共青团新疆应用职业技术学院委员会

2022年1月8日